



united
international
pictures

คำแถลงการณ์แรงงานทาสยุคใหม่ของ United International Pictures

คำแถลงการณ์นี้ได้รับการตีพิมพ์ให้สอดคล้องกับกฎหมายการค้าแรงงานทาสยุคใหม่ของประเทศอังกฤษ (พ.ศ. 2558) ซึ่งกฎหมายฉบับนี้จะกำหนดขั้นตอนที่จะต้องดำเนินการโดย United International Pictures (UIP) เพื่อป้องกันการค้าแรงงานทาสยุคใหม่และการค้ามนุษย์ในธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงของการค้าแรงงานทาสและการค้ามนุษย์

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจทั้งหมดของเราและเรามีพันธะสัญญาที่จะทำธุรกิจเฉพาะกับผู้ที่มีส่วนร่วมในพันธะสัญญาของเรา

ในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและถูกต้องตามกฎหมายเพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยมและหลักจริยธรรมของ UIP UIP มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบต่อแรงงานทาสยุคใหม่ ในทุกๆการปฏิบัติงานที่มีอยู่ทั่วโลก

การปฏิบัติของเรา

พนักงานของ UIP ทุกคน และผู้กระทำการในนามของ UIP

ต้องปฏิบัติหน้าที่ส่วนบุคคลให้สอดคล้องตามหลักจริยธรรมและจะต้องยืนยันว่าได้อ่าน

ทำความเข้าใจและปฏิบัติให้เป็นตามหลักจริยธรรม และ คำแถลงการณ์ อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ UIP

ยังต้องการให้ตัวแทนที่เกี่ยวข้องด้านการตลาด

และซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและกฎหมายของประเทศที่ใช้บังคับอยู่

รวมถึงกฎหมายที่กำหนดให้ต้องปฏิบัติตามงานอย่างเป็นธรรม

จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และเพื่อรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม UIP

จะประกอบธุรกิจกับเฉพาะกับซัพพลายเออร์และตัวแทนที่เกี่ยวข้องด้านการตลาด

ที่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงาน สุขภาพ และความปลอดภัยเท่านั้น

หลักจริยธรรมของ UIP

แสดงจุดสำคัญถึงข้อกำหนดขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับจากซัพพลายเออร์และตัวแทนที่เกี่ยวข้องด้านการตลาดเกี่ยวกับแรงงานทาสยุคใหม่และแนวทางปฏิบัติที่ดีในมุมมองมากขึ้น

ภายใต้บทบัญญัติวิธีปฏิบัติของซัพพลายเออร์ที่ไม่สามารถยอมรับได้ ประกอบด้วย: (1)

การจ้างแรงงานที่อายุน้อยกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดหรืออายุ 16 ปี ต้องเลือกแรงงานที่มีอายุมากกว่า (ii)

การใช้แรงงานตามสัญญา แรงงานที่ถูกบังคับหรือแรงงานจากคุกภายใต้การบีบบังคับหรือการใช้อำนาจบังคับ

(iii) การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง (iv)

การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าจ้าง

และการจ่ายเงินค่าบริการต่อชั่วโมงหรือวัน และการจ่ายเงินค่าล่วงเวลา (v)

ความล้มเหลวในการจัดหาสถานที่ทำงานที่เป็นไปตามมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องแก่แรงงาน และ (vi)

ความล้มเหลวในการรักษาและบังคับใช้นโยบายที่ต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่ถูกกฎหมายรวมถึงการห้ามติดสินบน

ทีมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ทีมตรวจสอบบัญชี ทีมกฎหมาย

และทีมดำเนินงานทางธุรกิจของเราทำให้แน่ใจได้ว่าการตรวจสอบ (และภาวะผูกพันตามสัญญาที่ได้รับ)

ผู้ได้รับอนุญาต คนกลางทางการตลาด และซัพพลายเออร์ของเราอย่างรอบคอบ

นอกเหนือจากการตรวจสอบติดตามและการลงมือแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ

(รวมทั้งในกรณีการบอกเลิกสัญญาที่เหมาะสม)

พนักงานของ UIP

และผู้ได้รับอนุญาตบุคคลที่สามมีสิทธิ์เข้าถึงกระบวนการแจ้งเบาะแสความล้มเหลวสำหรับความกังวลที่เกิดขึ้นในแต่ละอาณาเขตที่ UIP มีการปฏิบัติงาน

การฝึกอบรม

การตระหนักถึงแรงงานทาสยุคใหม่จะเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมภายในทั้งในรูปแบบออนไลน์ และ โดยวิทยากร ที่จะนำมาใช้กับเจ้าหน้าที่ทั่วโลกของเรา นอกจากนี้ เรายังจัดให้มีการอบรมเรื่องแรงงานทาสยุคใหม่แก่ผู้ประกอบการธุรกิจร่วมกัน หรือ ตัวแทนตามความเหมาะสม คำแถลงการณ์นี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท UIP เรียบร้อยแล้ว



Eileen Por

กรรมการผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ
United International Pictures

วันที่ 19 กรกฎาคม 2561